

Положение о премировании работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Пензенский колледж информационных и промышленных технологий
(ИТ- колледж)»
(ГАПОУ ПО ПКИПТ (ИТ-КОЛЛЕДЖ))

1 . Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Пензенской области от 24 апреля 2024 № 261-ПП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников ГАПОУ ПО «ПКИПТ (ИТ-колледж)».

1.2. Положение устанавливает условия и порядок материального поощрения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)». Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников колледжа в повышении качества учебно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата работникам колледжа денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов, предусмотренные государственными нормативно-правовыми актами, Положением об оплате труда работников колледжа и трудовыми договорами работников.

1.4. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников колледжа, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества выполнения работы и поставленных задач, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за выполняемую работу, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.5. Настоящее Положение распространяется на работников колледжа, занимающих штатные должности, за качественные показатели в труде и за конкретные достижения.

1.6. Премирование направлено:

- на проявление особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества уставной деятельности колледжа, в том числе на улучшение качества оказываемых образовательных услуг;
- на усиление материальной заинтересованности работников в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей по решению уставных задач.

1.7. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения колледжем уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

2. Порядок назначения и выплаты премий

2.1. Премирование может быть индивидуальным, отмечающим особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективным при достижении колледжем общих положительных результатов. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период. Работник может быть премирован по результатам работы за квартал.

2.2. Премирование директора колледжа осуществляется учредителем, с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

2.3. Премирование работников колледжа может производиться только в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии гарантированного выполнения всех обязательств колледжа по выплате должностных окладов, а также установленных надбавок, доплат и внутреннего совмещения.

2.4. Премирование работников колледжа производится на основании решения директора колледжа лично и (или) согласно служебных записок (ходатайств) руководителей структурных подразделений.

2.5. Премии могут устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному работнику, максимальным пределом не ограничиваются.

2.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

2.7. При определении размера премии работнику используется выборочный метод применения показателей премирования. Он предполагает использование перечня показателей в зависимости от эффективности результатов деятельности

каждого работника, которая определяется руководителями подразделений в служебных записках и рассматривается на заседании Комиссии по оплате труда.

2.8. Не подлежат премированию работники колледжа, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание учитывается при назначении премиальных выплат, которые начисляются за период, когда оно было применено к работнику.

3. Основные показатели премирования

Наименование должности	Показатели		Размер премии в % от должностного оклада (ставки)
Педагогические работники	Единовременная выплата премиального характера		
	1	Организация на высоком уровне мероприятий различного уровня (Международных, Всероссийских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой	60%
	2	Активное участие в проведении мероприятий различного уровня (Международных, Всероссийских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой	50%
	3	Качественное и оперативное выполнение особо важных разовых заданий руководства колледжа	115%
	4	Качественное и оперативное выполнение особо важных мероприятий, особо срочных работ	40%
	5	Качественное и результативное выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника (с указанием вида работ)	30%
	6	Выполнение контрольных цифр приема по программам профессионального образования (активное участие в работе приемной комиссии)	35%
	Выплата премиального характера по итогам работы за квартал		
	7	Высокие показатели в работе, инициатива, творчество, самостоятельность, исполнительская дисциплина, ответственное отношение к профессиональному долгу, активное участие в общественной жизни колледжа с учетом трудового вклада каждого работника:	
	7.1	добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей, обеспечивающих эффективную работу колледжа	30%
	7.2	высокий уровень самоорганизации, способствующей улучшению результата своей работы и колледжа в целом	10%
	7.3	инициатива, творчество, самостоятельность, ответственное отношение к профессиональному долгу	25%
	7.4	высокий методический уровень проведения открытых занятий и разработка их качественного дидактического обеспечения	30%
	7.5	высокий уровень ведения установленной документации (подготовка отчетов, заполнение журналов, др.) -отсутствие замечаний	30%
	7.6	высокий уровень решения конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	15%

	7.7	выполнение общественных поручений	50%
	7.8	активное участие в организации и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа	100%
	7.9	участие в волонтерской деятельности	35%
	7.10	участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, в том числе по результатам участия в конкурсном отборе и за счет средств (грантов)	50%
	7.11	качественное и своевременное ведение аналитической, отчетной и другой документации	40%
Работники из числа административно-управленческого персонала (заместители директора, главный бухгалтер)	Единовременная выплата премиального характера		
	8	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся, установленных государственным заданием	50%
	9	Организация на высоком уровне мероприятий различного уровня (Международных, Всероссийских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой	100%
	10	Активное участие в проведении мероприятий различного уровня (Международных, Всероссийских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой	80%
	11	Своевременная подготовка колледжа к новому учебному году	50 %
	12	Качественное и результативное выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника (с указанием вида работ)	30%
	13	Качественное и оперативное выполнение особо важных, ответственных работ	60%
	Выплата премиального характера по итогам работы за квартал		
	14	Высокие показатели в работе, инициатива, творчество, самостоятельность, исполнительская дисциплина, ответственное отношение к профессиональному долгу, активное участие в общественной жизни колледжа с учетом трудового вклада каждого работника:	
	14.1	высокий уровень самоорганизации, способствующей улучшению результата своей работы и колледжа в целом	30%
	14.2	инициатива, творчество, самостоятельность, ответственное отношение к профессиональному долгу	40%
	14.3	большой личный вклад в качественное обеспечение системной организации и эффективности образовательного процесса	50%
	14.4	высокий уровень организации работы по подготовке социально-культурных проектов, грантов различного уровня	30%
	14.5	эффективная работа со спонсорами, партнерами и благотворителями по привлечению их к организации и обеспечению образовательного процесса, мероприятий	40%
	14.6	эффективное использование бюджетных средств	40%
Работники из числа административно-хозяйственного персонала, учебно-вспомогательного и	Единовременная выплата премиального характера		
	15	Качественное и оперативное выполнение особо важных, ответственных и(или) сложных работ	100%
	16	Обеспечение бесперебойной работоспособности всех технических систем, задействованных в проведении мероприятий различного уровня	60%
	17	Большой вклад в проведение мероприятий различного уровня (Международных, Всероссийских, областных,	50%

обслуживающего персонала		городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой	
	18	Своевременная подготовка колледжа к новому учебному году	90%
	19	Качественное и результативное выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника (с указанием вида работ); Выполнение внеплановых ремонтных работ; Устранение аварийных ситуаций	100% 100% 100%
	20	Выполнение контрольных цифр приема по программам профессионального образования	50%
	Выплата премиального характера по итогам работы за квартал		
	21	Высокие показатели в работе, инициатива, творчество, самостоятельность, исполнительская дисциплина, ответственное отношение к профессиональному долгу, активное участие в общественной жизни колледжа с учетом трудового вклада каждого работника:	
	21.1	неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, охраны труда, отсутствие дисциплинарных взысканий	20%
	21.2	добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей, обеспечивающих эффективную работу колледжа	35%
	21.3	высокий уровень самоорганизации, способствующей улучшению результата своей работы и колледжа в целом	40%
	21.4	проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию	60%
	21.5	качественное и своевременное ведение аналитической, отчетной и другой документации	60%
	21.6	интенсивность труда в отчетный период	100%
	21.7	отсутствие обоснованных претензий к качеству и срокам выполнения поручений (работ) со стороны руководства учреждения	40%
	21.8	высокий уровень управления электронной информацией (сбор, анализ, передача, хранение, защита информации, аналитические данные)	80%
	21.9	качественное состояние закрепленных территорий, аудиторий, оборудования, рабочего места с соблюдением всех норм и требований	30%
	21.10	активное участие в подготовке проведения на базе колледжа мероприятий различного уровня	50%
Работники колледжа	22	Добросовестный труд, вклад в дело подготовки квалифицированных рабочих и специалистов, в развитие колледжа, а также в связи с празднованием: Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня (кроме работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; длительном отпуске; работающих менее 2 месяцев)	5000 руб.
за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности			
Работники колледжа	23	Интенсивность работы по составлению, ведению и представлению документации по приносящий доход деятельности - по итогам квартала	50 %